

# BACHELOR

## EN RESSOURCES HUMAINES

Certification professionnelle "Chargé de Missions RH" de niveau 6 reconnue par l'État - RNCP 40594 - délivrée par LA COMPAGNIE DE FORMATION - DIRECTION NATIONALE PIGIER - échéance certification : 30/04/2028.

Cette formation a pour objectif de former des professionnels qualifiés en gestion des RH : QVCT, RSE, marque employeur, recrutement, respect du droit social, paie, digitalisation des processus RH, gestion du handicap, etc.

Le Chargé de Missions RH déploie, met en place et suit, les projets RH de la direction générale. Il organise son travail dans un environnement complexe et changeant et conçoit des processus de travail permettant de formaliser des savoir-faire et développer les compétences individuelles et collectives.

### SUIVI ET ÉVALUATION DE VOTRE FORMATION

- Évaluation tout au long de la formation : séquences pédagogiques basées sur des mises en situation, cours en face à face pédagogique, TD, entraînement aux épreuves de l'examen et e-learning (environ 10%)
- Suivi de la présence en formation par feuilles d'émargement
- Validation par la présentation à l'examen et la délivrance du Titre certifié Pigier, inscrit au Répertoire National des Certifications Professionnelles (fiche RNCP n°40594) : <https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/40594/>
- Taux de réussite session 2025 : 74 % (38 candidats présentés / 28 candidats reçus).
- Taux de satisfaction 2025 : 89 %

### POURSUITE D'ÉTUDES EN MBA

- BAC +5 Manager du Développement des Ressources Humaines



### DURÉE ET RYTHME / 1 AN

#### FORMATION EN ALTERNANCE

3 jours par semaine en entreprise et 2 jours par semaine à l'école

### MOYENS TECHNIQUES ET PÉDAGOGIQUES

- Salles équipées en matériel vidéo et informatique
- Formateurs issus du monde professionnel avec une forte expérience d'animation pédagogique
- Challenge Performance et Serious Game RSE
- Accès à nos plates-formes pédagogiques

### LES MODALITÉS D'ADMISSION

Pré-requis : être titulaire d'un diplôme ou d'un titre de niveau 5 minimum. (BAC+2)  
Modalités d'accès : tests en ligne et entretien individuel  
Coût en initial : 7 000 € TTC  
Coût alternance : Gratuit pour les étudiants, pris en charge par les OPCO (coût selon secteur d'activité de l'entreprise)  
Effectifs à l'ouverture : 15 apprenants min. / 30 apprenants max.

### LA PÉRIODE EN ENTREPRISE

La formation théorique est complétée par la présence en entreprise, sous la forme d'un contrat de professionnalisation, d'apprentissage ou d'un stage (65 jours ouvrés minimum) qui permet de mettre en application les capacités acquises en cours et de les confronter à la réalité du terrain.

# BACHELOR

## EN RESSOURCES HUMAINES

### PROGRAMME & VALIDATION DE LA FORMATION

#### BLOC 1 MISE EN OEUVRE DE CONDITIONS DE TRAVAIL ATTRACTIVES ET RÉPONDANT AUX ENJEUX ET OBJECTIFS STRATÉGIQUES DE L'ENTREPRISE

• Diagnostic RH : analyser l'environnement et le contexte de travail de l'entreprise • Gestion des compétences • Formation / Mobilité Professionnelle • Anglais

#### BLOC 2 DÉVELOPPEMENT DE L'ATTRACTIVITÉ ET DE LA FIDÉLISATION DES COLLABORATEURS PAR UNE EXPÉRIENCE CANDIDAT ALIGNÉE À LA MARQUE EMPLOYEUR

• Développement de la marque employeur - QVCT • GEPP • Conduire une expérience candidat positive (sourcing, recrutement et intégration) • Responsabilité Sociétale des Entreprises\*

#### BLOC 3 GESTION ADMINISTRATIVE ET SOCIALE DES COLLABORATEURS DE L'ENTREPRISE EN CONFORMITÉ AVEC LES RÉGLEMENTATIONS EN VIGUEUR

• Gestion des RH • Relations sociales et dialogue avec les partenaires sociaux • Droit social • Paie • Digitalisation des processus RH • Gestion des données et conformité (RGPD, suivi et analyse de la data RH) • Gestion du handicap

\*Module digitalisé (SEIRA)

### Animations pédagogiques

#### Challenge Performance

Jeu virtuel, en équipe, les étudiants sont confrontés à la réalité de l'entreprise dans le cadre d'une simulation intégrant différents domaines : marketing, communication digitale, ressources humaines, recrutement, budget.

#### Serious Game RSE

Jeu virtuel, en équipe, les étudiants affrontent différents challenges liés à la RSE qui les mèneront sur la résolution de l'enquête proposée.

#### Certification VOLTAIRE

Pour valoriser ses compétences linguistiques auprès des employeurs

## RÈGLEMENT DE L'EXAMEN NATIONAL

BLOC	ÉVALUATION	FORME	DURÉE	COEFF.
1	Dossier professionnel	Orale	35 min + 10 min*	4 **
	Mise en situation professionnelle	Écrite	2h	2
	Évaluation en cours de formation	Écrite et/ou orale	-	3
	Challenge Performance	Jeu en ligne	4j	1
2	Mise en situation professionnelle	Écrite	4h	4
	Épreuve pratique professionnelle	Orale	30 min + 20 min*	2
	Serious Game RSE	Jeu en ligne	0,5j	1
	Évaluation en cours de formation	Écrite et/ou orale	-	3
3	Mise en situation professionnelle	Écrite	6h	4
	Épreuve pratique professionnelle	Orale	30 min + 20 min*	2
	Certification voltaire	Écrite	3h	1
	Évaluation en cours de formation	Écrite et/ou orale	-	3

\* Préparation/présentation par le candidat + échange avec le jury \*\* Dont 1 point de coefficient pour l'évaluation en entreprise

Pour obtenir le titre, il faut avoir une moyenne égale ou supérieure à 10/20 à chaque bloc de compétences. Les épreuves écrites se dérouleront en juin, tandis que les épreuves orales auront lieu fin août. Le passage de la Certification Voltaire est obligatoire pour l'obtention du titre. L'objectif pédagogique est d'atteindre un score minimum de 700 points.

Les blocs de compétences peuvent être acquis indépendamment. Ce titre est également accessible par la voie de la VAE.

### Contact :

Léa COUDERT, Conseillère en formation  
toulouse@pigier.com

#### PLUS EN DÉTAILS

##### Délai d'accès

Rentrée septembre 2026.

##### Modalités de financement

Pas de reste à charge pour l'apprenant. Prenez contact auprès de nos conseillers en formation au 05 61 21 33 11.

##### Conditions d'accueil des personnes en situation de handicap

Contactez notre Référent Handicap, Valérie Dulau au 05 61 21 33 11 pour concevoir ensemble les conditions d'accueil de votre formation.