

Manager du Développement des Ressources Humaines

Certification professionnelle reconnue par l'État niveau 7 RNCP 39864 délivrée par LA COMPAGNIE DE FORMATION - DIRECTION NATIONALE PIGIER - échéance certification : 28/11/2027.

LES OBJECTIFS DE LA FORMATION

Le Manager du développement des ressources humaines articule les orientations stratégiques et économiques avec les orientations de ressources humaines. Tu favorises le développement économique et social de l'entreprise, tout en prenant en considération un contexte de complexité croissante de la gestion des activités économiques et sociales.

Tu seras capable de :

- Décliner la stratégie commerciale de l'entreprise en politique RH
- Élaborer le budget et piloter la politique de rémunérations & avantages sociaux
- Piloter la stratégie RSE et conduire la politique diversité
- Développer l'attractivité, fidéliser et recruter les collaborateurs
- Optimiser l'organisation du travail, les processus RH et la gestion du personnel
- Automatiser la veille sociale et garantir la conformité des Éléments Variables de Paie (EVP)
- Contrôler la réglementation sociale et communiquer avec les organismes gouvernementaux
- Élaborer le plan de développement des compétences et manager les carrières, talents et mobilités professionnelles
- Piloter la communication interne, conduire le changement et gérer les situations de crise et restructurations
- Manager les relations sociales, les IRP et résoudre les conflits individuels, collectifs et organisationnels
- Développer son leadership et manager soi-même

SECTEUR D'ACTIVITÉ & TYPE D'EMPLOI

Tous les secteurs d'activité sont concernés : entreprises industrielles et de services, start-ups, grandes entreprises, structures publiques, administrations ou encore associations. La fonction RH, par sa dimension stratégique et transverse, s'exerce dans des environnements variés et s'adapte aux enjeux spécifiques de chaque organisation (performance, transformation, attractivité, conformité réglementaire).

Postes fréquents :

Responsable des Ressources Humaines (DRH/RRH), Responsable du développement RH, Talent Acquisition Manager, Consultant en audit social, Responsable des relations sociales, Responsable SIRH, Chef de projet conduite du changement.



DURÉE ET RYTHME

FORMATION EN ALTERNANCE OU INITIAL

1 semaine par mois à l'école
Pendant 2 ans (851 heures)

MODALITÉS

PRÉREQUIS :

Être titulaire d'un diplôme ou d'un titre de niveau 6 minimum (Bac+3).

ADMISSION :

- Compléter le dossier de candidature
- Passer des tests en ligne
- Échanger lors d'un entretien de motivation
- Réponse sous 48 h
- Rentrée mi-octobre 2026

COÛT EN ALTERNANCE

Prise en charge par l'entreprise / OPCO

COÛT EN INITIAL

8000€ TTC / an

EFFECTIF DE CLASSE :

De 15 à 30 apprenants

MOYENS TECHNIQUES & PÉDAGOGIQUES

- Accès aux plateformes : SC-FORM, Office 365, Sowsign.
- Formateurs issus du monde pro, expert dans leur métier.
- Animations Pédagogiques : Challenges
- Conditions d'accueil des personnes en situation de handicap : contactez notre Référente Handicap, Aurélie Laroussinie, au 05 61 21 33 11.

NOS CHIFFRES CLÉS

- Taux de réussite 2025 : 100 %

PÉRIODE EN ENTREPRISE

La formation allie cours théoriques et périodes en entreprise, via un contrat d'apprentissage, de professionnalisation ou d'un stage (170 jours ouvrés minimum sur 2 ans).
+ de 80 % de taux de placement en entreprise quand un étudiant s'inscrit chez Pigier Toulouse.

PROGRAMME DE LA FORMATION

BLOC 2 : GARANTIR LA CONFORMITÉ À LA RÉGLEMENTATION SOCIALE (4A)

• Actualité sociale et veille • Risques psychosociaux • Management de l'administration du personnel • Garantie de la conformité de la paie • Application du Droit du travail

BLOC 3 : CONDUIRE LE DÉVELOPPEMENT DU CAPITAL HUMAIN (4A)

• Recrutement : politique, technique et budgétisation • Stratégie de formation • Management des carrières, des talents et des mobilités professionnelles • SIRH et exploitation de la data - IA • Anglais professionnel

BLOC 4 : SUPERVISER L'ÉQUILIBRE SOCIAL (5A)

• Pilotage de la communication interne et de crise • Conduite du changement et restructurations • Management des IRP et des relations sociales • Management des conflits individuels, collectifs et organisationnels • Affirmer son leadership, management de soi*

BLOC 1 : CONCEVOIR ET PILOTER LES ORIENTATIONS STRATÉGIQUES RH (5A)

• Déclinaison de la stratégie d'entreprise en politique RH • Élaboration budgétaire et outils de gestion • Conduite de l'audit social et management des processus • Conduite de la politique diversité et gestion du handicap • Développement de l'attractivité et de la fidélisation des collaborateurs • Politique de rémunérations et avantages sociaux • Pilotage de la stratégie RSE • Optimisation de l'organisation du travail et du temps de travail • Anglais professionnel

*Module digitalisé (SEIRA)

ANIMATIONS PÉDAGOGIQUES

EXPERTISE WEEK

Une semaine pour concevoir, structurer et présenter un projet de création d'entreprise !

CHALLENGE ANNONCEUR

Relevez le défi d'une compétition nationale autour d'un véritable brief d'annonceur et démontrez votre talent lors d'une grande finale face aux meilleurs projets de France.

BUSINESS GAME OF BOSS

En équipe, vous pilotez une entreprise virtuelle en compétition avec d'autres équipes sur un même marché, en définissant périodiquement une stratégie (commerciale, marketing, RH).

CERTIFICATION TOEIC

Une certification en Anglais reconnue pour vous démarquer dès vos premiers pas dans le monde professionnel.

RÈGLEMENT DE L'EXAMEN

BLOC	ÉVALUATION	FORME	DURÉE	COEFF.
2	Mise en situation professionnelle	Écrite	6h	6
	Évaluation en cours de formation	Écrite et/ou orale	-	3
	Challenge Annonceurs	Challenge	5 jours	1
3	Mise en situation professionnelle	Écrite	6 h	6
	Évaluation en cours de formation	Écrite et/ou orale	-	3
	Expertise Week	Écrite	5 jours	1
4	Mise en situation professionnelle	Écrite	6h	6
	Évaluation en cours de formation	Écrite et/ou orale	-	3
	Business Game of Boss	Jeu en ligne	5 jours	1
1	Synthèse de l'Expérience Professionnelle	Écrite et orale	50 min + 10 min*	6**
	Évaluation en cours de formation	Écrite et/ou orale	-	3
	Certification complémentaire : TOEIC	Écrite	2h	1

Pour obtenir le titre, il faut avoir une moyenne égale ou supérieure à 10/20 à chaque bloc de compétences. Examens répartis entre juin et septembre de chaque année scolaire. Les blocs de compétences peuvent être acquis indépendamment. Ce titre est également accessible par la voie de la VAE.

*Présentation par le candidat + échange avec le jury.

** Dont 1 point de coefficient pour l'évaluation en entreprise.

CONTACT :

Léa COUDERT, Directrice Administrative et Commerciale
(toulouse@pigier.com).

Passerelles & équivalences :

Nous contacter sur l'adresse ci-dessus ou au 05 61 21 33 11.